

 <p>POLO UMANISTICO <b>LICEOCRESPI</b> CertI NT® 2012</p>	 <p><b>ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA "DANIELE CRESPI"</b> Liceo Internazionale Classico e Linguistico VAPC02701R Liceo delle Scienze Umane VAPM02701I Via G. Carducci 4 – 21052 BUSTO ARSIZIO (VA) Tel. 0331 633256 - Fax 0331 674770 www.liceocrespi.gov.it E-mail: comunicazioni@liceocrespi.it C.F. 81009350125 – Cod.Min. VAIS02700D</p>	 <p>AMBITO TERRITORIALE N°35 VARESE</p>
 <p>UNIONE EUROPEA</p> <p><b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b></p> <p><b>pon</b> 2014-2020</p>  <p>MIUR</p> <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV</p> <p>PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)</p>		

## REGOLAMENTO RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEL "FONDO UNICO DEL MIGLIORAMENTO SCOLASTICO"

Anno scolastico 2020/2021

  
 MS  
 15  
 SA

- 1) In linea di principio le attività aggiuntive, richieste dal Collegio dei Docenti, e i servizi, richiesti dall'Amministrazione saranno compensati non in modo forfetario ma alla luce del criterio premiale dell'impegno rapportato alla valutazione dei target da raggiungere (Cfr Art.4).
- 2) Vengono deliberati i compensi totali da assegnare a ciascuna commissione e ai progetti sulla base di una valutazione preventiva dell'impegno orario dei singoli docenti.  
Entro il termine previsto dalla legge e comunque non oltre il termine delle lezioni dell'a.s. in corso i coordinatori delle commissioni e i responsabili dei progetti raccoglieranno le dichiarazioni del lavoro svolto, documentato in corso d'opera.
- 3) Tutto il personale sarà compensato (art. 30 CCNI 98/2000) previa certificazione alla luce del lavoro effettivamente svolto e degli obiettivi dello stesso.
- 4) Le priorità di istituto vengono finanziate alla luce dei seguenti criteri:
  - Inerenza al PTOF e al piano di Miglioramento
  - Compatibilità economica complessiva

In caso di tetto di spesa non compatibile in sede di contrattazione si opera una graduatoria progettuale alla luce dei seguenti criteri:

<i>Aderenza alle priorità di Istituto</i>		[punteggio massimo 40]
(barrare con una crocetta la voce di pertinenza prevalente)		
2.1	Sperimentazione di nuove forme di recupero competenze/conoscenze	p. 15
2.2	Sperimentazione di una didattica innovativa sul piano delle metodologie, degli strumenti e degli stili di insegnamento	p.12
2.3	Promozione del benessere e sperimentazione di forme di partecipazione attiva degli studenti	p. 8
2.4	Progetti in rete o in collaborazione con altre scuole ed agenzie del territorio	p. 5
<b>PUNTI</b>		

	Programmazione di forme di monitoraggio da parte dei progettisti per il gradimento e l'efficacia del servizio rivolte ai genitori (10 punti in caso di risposta affermativa)	
	Programmazione di forme di monitoraggio da parte dei progettisti per il gradimento e l'efficacia del servizio - da operare a consuntivo - [10 punti in caso di risposta affermativa]	
<b>PUNTI</b>		

	<b>A</b>	<b>Risorse finanziarie e complessivamente richieste</b>	<b>B</b>	<b>Destinatari :</b> <b>N° classi</b>  <b>Oppure:</b> <b>N° Studenti</b>	<b>Rapporto A / B</b>
		1. Compenso per i progettisti (docenti) interni: <ul style="list-style-type: none"> <li>• n° ore di docenza.....</li> <li>• n° di ore di NON docenza.....</li> </ul> 2. Compenso stimato per esperti esterni: Euro..... 3. Spesa per materiali: Euro..... 4. N° ore per impegno ATA (se richiesto) :N°..... 5. Altro (specificare): Euro.....per.....			

[\*] Nel caso in cui l'importo sia riferito al " NUMERO DI ALUNNI" e non all'intera classe, il rapporto A / B sarà ricondotto in proporzione al numero medio di alunni per classe , pari a 25.

BENEFICI		[sub.tot. 100 ]		
<i>Barrare con una crocetta la/e voce/i interessata/e [*]</i>				
5.1	Successo scolastico  [max.30 punti]	1.1. motivazione 1.2. ampliamento offerta formativa 1.3. recupero competenze/conoscenze	p.10 p.10 p.10	
5.2	Didattica  [max.35 punti]	2.1 creazione di modelli innovativi 2.2 studio ed utilizzo di nuove tecnologie nella didattica 2.3 trasferibilità del modello di cui al punto 2.1	p.15 p.10 p.10	
5.3	Immagine  [max.20 punti]	3.1. partnership con enti / istituzioni – legame con il territorio 3.2 certificazione finale esterna	p.10 p.10	
5.4	Organizzazione  [max.15 punti]	4.1. fruizione da parte dell'utenza esterna 4.2 valorizzazione ed utilizzo delle risorse dell'istituto	p.10 p. 5	

*CA*  
*GB*  
*MB*

5) Nel caso in cui non venissero concesse dalla Direzione Regionale le risorse per tutte le Funzioni Strumentali/incarichi aggiuntivi istituiti nel presente anno scolastico, il Dirigente scolastico e le R.S.U. ove necessario rivedranno l'attuale programmazione del F.U.M. al fine di compensare tali Funzioni. Le Funzioni strumentali saranno retribuite entro il 31 agosto di ogni anno; il F.U.M. verrà corrisposto entro il mese di settembre di ogni anno scolastico previa disponibilità economico-finanziaria.

6) I Fondi riferiti ai PON e ai bandi regionali/ ministeriali/europei sono

- Nel caso di PON, stabiliti direttamente dal sistema FSE e assegnati a bando interno – prioritario su disponibilità docenti interni - o esterno. Il bando è sempre pubblicato e diffuso in amministrazione trasparente.
- Nel caso di fondi connessi a bandi di altro genere, si procede con analogia modalità su classifica connessa al singolo bando/requisiti richiesti alla luce anche del Regolamento di contabilità.
- Nel caso di fondi connessi alla PCTO, fatta salva la quota destinata alla funzione strumentale, si procede censendo il numero di PROGETTI/TUTOR (DI NORMA 2 PER CLASSE) e dividendo la quota residua per il numero di tutoraggi attivati al fine di definire la quota base assegnabile per il singolo tutoraggio interno. Il pagamento è pertanto forfetario.

7) I docenti con cattedra inferiore alle 18 ore sono utilizzati, previo accordo con il singolo interessato, per il monte ore annuo dovuto su progetti a Fondo o su supplenze. Ogni docente tiene il registro delle proprie attività al fine di documentare il lavoro svolto.

8) Premialità docenti: Come da art. 20 del CCNL 2016/18, le quote di premialità definite e assegnate

alla luce delle indicazioni del Comitato di Valutazione (NIV di istituto) sono le seguenti:

1000 < x < 2000

900 < x < 999

600 < x < 899

400 < x < 599

300 < x < 399

200 < x < 299

9) Il fondo per il gruppo sportivo viene attribuito alla luce delle richieste dell'area di riferimento fino ad esaurimento budget.

*Massimiliano Serati*

*G. R.*

*[Signature]*

I Rappresentanti RSU

Busto Arsizio, 5 novembre 2020

II Dirigente Scolastico

*[Signature]*

Cristina Boracchi

Rappresentante provinciale

Per copia conforme:

FIRMATO

Il Dirigente Scolastico

*Cristina Boracchi*